



rapport annuel 2021





Table des matières

| | | |
|----------------------------|------|----|
| Avant-Propos | page | 3 |
| Reportage | page | 4 |
| Témoignage | page | 8 |
| Activités de l'association | page | 9 |
| Statistiques | page | 10 |
| Communication et médias | page | 12 |
| Finances | page | 13 |
| Rapport de révision | page | 16 |
| Organes / Adhésions | page | 18 |
| Organisation | page | 19 |
| Rétrospective | page | 22 |
| Remerciements / Impressum | page | 23 |

2021 – belle année aux yeux des acteurs d’Agriviva

2021 était l’année de nos 75 ans. Nous les avons célébrés au travers d’une présence écrite et sociale renforcée grâce au dossier de presse (téléchargeable sur notre site www.agriviva.ch/fr/tout-sur-nous/faits-chiffres), ainsi qu’avec la chanson et le clip « Viens dans les Champs » créés par le groupe rock biennois QL pour l’occasion. Plusieurs célébrités suisses, dont le président de la Confédération, Guy Parmelin, nous ont fait l’honneur d’enregistrer un message audio de félicitations.

Les écoles ont à nouveau saisi l’occasion d’encourager leurs élèves de faire un stage-découverte professionnel-culturel-linguistique avec notre offre. Ainsi les chiffres de placements ont été de 2 % plus importants en 2021 par rapport à l’année précédente. L’engouement de la part des jeunes étrangers pour nos stages a été également plus marqué, notamment des italiens. Au total, 1’993 jeunes ont effectué quelques 21’000 jours de stages auprès d’environ 400 familles paysannes.

Nous sommes très reconnaissants que les familles proposent ces places et cet encadrement qui permettent de vivre les réalités paysannes, fortement empreintes des aléas de la météo et des décisions politiques, particulièrement importantes en 2021. Ce sont de précieux moments de discussions et d’échanges au service d’une meilleure connaissance des différentes attentes et visions de l’avenir. Agriviva contribue ainsi à la communication essentielle entre producteur et consommateur. Nous tenons à remercier tous les acteurs, familles paysannes, antennes de placement cantonales et leurs employeurs (chambres d’agriculture et association de vulgarisation cantonale), ainsi que le personnel de la Centrale à Winterthour pour leur travail efficace et professionnel.

Ceci est possible notamment avec le soutien financier de la Confédération, des contributions cantonales et des organisations agricoles cantonales. Les activités

de l’année jubilaire ont pu être financées pour une grande partie par des dons prévus à cet effet, dont nous remercions très sincèrement les sponsors.

Le comité a planché sur les actions concrètes afin d’adapter nos services aux besoins et motivations évolutifs autant des jeunes que des familles paysannes. Je tiens à remercier mes collègues du comité, ainsi que notre apprécié secrétaire général, Monsieur Ueli Bracher pour cette précieuse collaboration tout au long de l’année.

Dans un climat de remise en question/changement pour le choix des bonnes actions répondant aux critères de durabilité de notre planète, Agriviva présente une excellente occasion de découverte du travail de production alimentaire dépendant des éléments naturels.

Rejoignez-nous, soit comme nouvelle famille d’accueil, soit comme stagiaire, intéressé par la vie à la ferme ! Au plaisir de faire votre rencontre,



Andrea Bory,
présidente

A. Bory

Blind Date à la ferme

Die Grüne: Texte de Dominique Eva Rast / Illustrations de Pia Neuenschwander

Il y a de l'agitation à la ferme de Vanessa et Samuel Aeberhardt à Kirchberg (BE) : une stabulation libre moderne avec robot pour 73 vaches laitières est en cours de construction à l'orée du bois ; le père de Samuel arrive avec les dernières caisses-palettes de pommes de terre de semence ; les enfants courent dans tous les sens ; les parents de Vanessa gardent un œil sur leurs petits-enfants. Mais Vanessa ne sait pas où se trouve son mari Samuel en ce moment. « Les journées sont longues ces temps-ci », confie la paysanne de 33 ans.

Une année sabbatique avec des stages dans l'agriculture

Au milieu de tout ce monde se trouve Meya Urben, d'Oberönz (BE). La jeune fille de 18 ans effectue un stage Agriviva chez la famille Aeberhardt. Même dans l'agitation, elle garde son calme. Elle sait mettre la main à la pâte et, physiquement, elle ne trouve pas que les journées aux champs et dans la maison soient trop fatigantes : « Avant, j'aidais dans un atelier à assembler des cabanes à oiseaux et des caisses de vin. C'était non seulement fatigant, mais aussi monotone. »

Chez les Aeberhardt, Meya s'est jetée à l'eau : pour la première fois de sa vie, elle a changé les couches d'un bébé et participé à la récolte des pommes de terre. Auparavant, elle effectuait un stage dans le social en Suisse romande. À présent, elle prévoit déjà un autre stage Agriviva. Après l'école de culture générale, Meya prend une année sabbatique. Plus tard, elle aimerait commencer à travailler dans le milieu de la santé. « J'adorerais être ergothérapeute », avoue-t-elle. Elle se voit moins effectuer un apprentissage dans l'agriculture. Elle profite de passer du temps à la campagne et apprécie l'expérience : « Mais je ne voudrais quand même pas diriger une ferme. »

Vanessa Aeberhardt est très heureuse du soutien qu'apportent les jeunes d'Agriviva. Le chantier de la nouvelle étable les tient occupés en plus du quotidien habituel de la ferme. « Aujourd'hui, nous étions 17 à dîner », confirme-t-elle. Une telle tablée requiert de

l'organisation et de l'aide, par exemple pour remplir et vider le lave-vaisselle.

Les jeunes enrichissent le quotidien de la ferme

Vanessa Aeberhardt n'a pas grandi dans une ferme. Elle a longtemps travaillé pour une grande entreprise d'articles de sport et a beaucoup voyagé dans le cadre de son métier. Depuis qu'elle a des enfants, elle se consacre à la collaboration sur l'exploitation et à la politique communale en tant que conseillère municipale.

Vanessa ne risque pas de s'ennuyer. La planification du projet de construction a pris plusieurs années. Mais aujourd'hui, une nouvelle étable est en train de voir le jour dans le cadre d'une association d'exploitation avec la famille Savary de Wynigen (BE). Une installation de biogaz est aussi prévue, de même qu'un chauffage à copeaux de bois pour un réseau de chaleur dans l'étable actuelle des vaches laitières.

Vanessa trouve enrichissant que de nombreuses personnes soient désormais assises à sa table et que certaines vivent sous le même toit qu'elle et sa famille : « Nous avons un apprenti, une employée et maintenant aussi des jeunes d'Agriviva. Ça fait une chouette équipe. » Les semaines un peu plus calmes, tout le monde se retrouve le vendredi après le travail pour s'asseoir à l'extérieur et trinquer. « Tout le monde » signifie, outre la famille, l'employée, l'apprenti et les jeunes d'Agriviva, les beaux-parents et d'autres proches qui vivent à proximité, comme les parents de Vanessa.

D'Horizon Ferme aux stages Agriviva en passant par les apprentis

C'est la belle-mère de Vanessa qui a eu l'idée d'accueillir des jeunes par le biais d'Agriviva : « Elle a formé plus de 30 jeunes femmes à l'économie domestique et, en son temps, elle accueillait aussi des jeunes d'Horizon Ferme au moment des récoltes. » Vanessa et Samuel proposent des stages depuis 2021. « C'est un vrai blind date », révèle Vanessa.

En effet, les jeunes choisissent sur le site Internet d'Agriviva à quel moment et dans quelle exploitation ils souhaitent effectuer un stage. Si le créneau est libre, ils peuvent réserver. Les Aeberhardt reçoivent alors la fiche de données et le rendez-vous est pris.

« Jusqu'à présent, tous les jeunes ont passé un coup de fil pour que nous puissions convenir de l'heure d'arrivée. Meya, par exemple, voulait savoir si elle devait prendre ses bottes. » Il n'est pas possible de faire une journée d'essai. Après tout, Vanessa estime que, pour un stage de deux semaines, ce n'est pas nécessaire. « Nous prenons qui veut bien venir », explique-t-elle. Elle est même généreuse : « Je n'ai aucun problème à ce que quelqu'un ne procède pas comme moi, du moment que le travail est fait. Que ce soit à la cuisine, avec les enfants ou dans le ménage, je suis reconnaissante du soutien. »

Responsabiliser les jeunes et leur faire confiance

Vanessa trouve qu'il n'est souvent pas assez fait confiance aux jeunes : « Je ne les materne pas. Ceux

qui viennent chez nous reçoivent des responsabilités, et je suis toujours fascinée de voir à quel point ils s'en sortent. » Par exemple, un jeune homme aurait préparé un cake, changé des couches de bébés et gardé cinq enfants avec beaucoup d'assurance, le tout au grand étonnement de sa mère.

Presque aucun stagiaire n'a peur du contact, explique l'exploitante : « Certains jeunes se sont retrouvés pour la première fois dans une étable, mais ils se sont vite pris au jeu. » Les Aeberhardt proposent des stages entre juin et octobre. Ensuite, les pics de travail sont passés.

Cet automne, les Aeberhardt accueilleront une fille au pair sur leur exploitation. L'employée, l'apprenti et les stagiaires d'Agriviva ou la fille au pair se partageront à trois une salle de bains. « Ils apprennent ainsi à penser aux autres », constate Vanessa. C'est comme dans une colocation : les jeunes gardent la douche propre eux-mêmes et doivent s'organiser.



Agriviva-Stagiaire Meya Urben et Vanessa Aeberhardt dans sa ferme à Kirchberg, BE

La motivation est aussi élevée pour les stages de formation

Meya se sent à l'aise sur cette exploitation diversifiée et s'entend très bien avec Laura (9 mois) et Carla (4 ans). Après une longue journée, il est parfois difficile d'endormir la petite Laura. « Le soir, nous sommes souvent tous épuisés et heureux de pouvoir enfin être seuls », ajoute Vanessa. En 2022, la famille proposera d'autres stages Agriviva. Vanessa trouve intéressant que, même si beaucoup de jeunes ont participé au programme dans le cadre d'un stage de formation, ils n'en étaient pas moins motivés. Quiconque souhaite proposer un stage a besoin de place, de temps et de patience. « Pour moi, ces stages constituent non seulement un grand soulagement au quotidien, mais

aussi un enrichissement », reconnaît Vanessa.

À l'évidence, elle prend plaisir à travailler avec les jeunes. Et elle n'est pas la seule : Samuel, son mari, forme depuis de nombreuses années des agriculteurs et des agricultrices, dans le cadre de l'apprentissage CFC et AFP. Christa Burri, leur employée, a fait son apprentissage chez eux, et elle y est restée. « Et nous restons en contact avec les anciens apprentis. Notre porte leur est toujours ouverte », assure Vanessa.

Dès fin août, les premiers jeunes désirant effectuer une année d'apprentissage chez les Aeberhard viendront faire un essai : « L'intérêt est très grand en ce moment », conclut Vanessa.

Nous sommes heureux de transmettre notre passion aux stagiaires

Repris du journal Frutigländer : Interview et illustrations de Katharina Wittwer

INTERVIEW – Depuis dix ans, la famille Mürner de Scharnachtal (BE) propose des places de stage sur l'alpage d'Eggmittelberg, dans le Spiggengrund. Les jeunes sont placés par Agriviva. Quelles expériences la famille a-t-elle faites avec l'offre de l'association ?

Katharina Wittwer : Comment est née la collaboration avec Agriviva ?

Andreas et Priska Mürner : Après que notre coexploitant a cessé de venir avec nous à l'alpage en raison de son âge avancé, nous nous sommes retrouvés seuls avec nos deux filles encore petites à l'époque. Comme la charge de travail devenait trop importante, nous avons cherché une solution. C'est sur un stand de la BEA que nous avons découvert Agriviva. La même année déjà, nous avons accueilli une première personne.

Certains jeunes ne sont pas habitués à un travail physiquement difficile et à de longues journées de travail. Comment s'en sortent-ils ?

De manière générale, les jeunes ont de la volonté, ils mettent la main à la pâte et se surpassent même parfois. Bien sûr, nous ne pouvons pas attendre d'eux qu'ils travaillent à plein temps comme nous, mais nous leur confions des tâches adaptées à leur âge. En fin de compte, ils ne reçoivent que de l'argent de poche. Quand nos filles étaient petites, le simple fait



Andreas et Priska Mürner avec leurs filles Mirjana (en haut), Romina, Ylenia et Sarah (de g. à d.)

de savoir que quelqu'un s'en occupait était déjà un soulagement.

Un stagiaire est comme un membre de la famille. Est-ce que cela peut aussi être pesant ?

Bien entendu, nous devons faire preuve de flexibilité. C'est pourtant ce qui est passionnant. À table, par exemple, des discussions intéressantes s'engagent. Les jeunes sont curieux, ils veulent savoir pourquoi nous sommes agriculteurs et pourquoi nous acceptons tout ce qu'ils considèrent comme des inconvénients. Certains n'ont pas l'habitude que toute la famille se réunisse à table trois fois par jour. En contrepartie, nous élargissons notre horizon et découvrons la vie des stagiaires, leur formation, leurs hobbies, leurs projets professionnels et bien d'autres choses encore.

Vous avez parlé de table : nombre de jeunes sont végétariens, suivent un régime végétalien ou souffrent de diverses intolérances alimentaires. Comment la cuisinière gère-t-elle cette situation ?

Les stagiaires doivent cocher la case correspondante sur le formulaire d'inscription pour que nous soyons prêts. Évidemment, ce genre de régimes et d'intolérances alimentaires compliquent la cuisine. Une fois que les plateaux de pommes de terre, de pâtes, de viande, de légumes, de salade et bien sûr de fromage sont disposés sur la table, chacun se sert de ce qu'il veut et la question ne se pose plus en général.

La période d'alpage commence avant et se termine après les vacances d'été. Vous avez donc besoin d'aide du printemps à l'automne. Comment comblez-vous les lacunes ?

AgriViva collabore aussi avec des écoles (p. ex. des 10e année en préparation professionnelle), où un stage dans une ferme est obligatoire en juin ou en automne. Pour ces stages, nous sommes directement sollicités et nous n'avons pas besoin d'annoncer les places sur notre site. De plus, des bénévoles de Caritas viennent aussi et restent souvent plus longtemps. Caritas n'a pas de limite

supérieure d'âge. Si la demande se fait sentir, nous engageons également volontiers des personnes en service civil. Nos filles grandissent aussi et donnent un coup de main en fonction de leur âge.

Quel est le bilan à la fin d'un stage en général ?

Positif la plupart du temps. Nous sommes heureux de transmettre notre passion aux stagiaires, notre amour pour l'agriculture et l'économie alpestre. C'est une tâche gratifiante que de montrer aux jeunes d'où viennent les aliments, avec combien de travail et d'efforts ils sont produits et quelle estime ils méritent. Peut-être que les jeunes l'oublient une fois de retour dans leur quotidien. Mais la graine est semée et, dans le meilleur des cas, elle germera plus tard. Au moment de partir, presque tous nous avouent que, à présent, ils perçoivent différemment le fromage qu'ils mangent.

En parlant de partir, certains jeunes reviennent-ils ?

Oui, c'est arrivé plusieurs fois. Peut-être seulement deux ou trois ans plus tard et parfois même pendant plusieurs semaines. Beaucoup reprennent contact avec nous de manière sporadique et nous envoient une carte de Noël, même après des années. Une ancienne stagiaire est devenue la marraine d'Ylenia, notre benjamine. Nous recommandons à toute famille flexible et ouverte à la nouveauté d'offrir aux jeunes la possibilité de faire un stage chez elle.



Dans le livre d'alpage, Paul a écrit qu'il avait vécu beaucoup de choses nouvelles et intéressantes.

Mon stage Agriviva à Cully (VD)

De Donika Pireva

Des promenades reposantes au bord du Léman, des paysages à couper le souffle, des excursions pleines de rebondissements et d'innombrables mets délicieux n'étaient pas les seuls points positifs de mon stage Agriviva. Pendant la semaine d'octobre que j'ai pu passer à Cully (VD), j'ai beaucoup appris pour la vie et je me suis beaucoup amusée.

C'était un samedi matin que mon aventure a commencé. J'avais hâte. J'ai voyagé trois heures et demie en train pour commencer mon stage en Suisse romande. Une fois à la gare de Cully, une femme m'attendait déjà tout sourire en me faisant signe. C'était Madame Perdrizat-Duboux, agricultrice. C'est chez elle que j'ai passé la semaine, dans sa maison d'hôtes. Mme Perdrizat habite une maison confortable avec une cabane de vigneron et une vue à couper le souffle sur le Léman. Peu de temps après mon arrivée, j'ai eu le plaisir de mettre la main à la pâte, car Mme Perdrizat m'a appris à confectionner une tresse paysanne. Le petit-déjeuner était servi tous les matins à 7 h 30 et le travail commençait à 8 h 00. J'ai nettoyé chaque jour les chambres des clients de la maison d'hôtes et j'ai lavé, séché et repassé le linge avec Mme Perdrizat. Mes tâches touchaient principalement au ménage, ce qui me plaisait beaucoup.

Mais ma plus grande expérience durant ce stage a été le ramassage des châtaignes avec Mme Perdrizat. Ce jour-là, il faisait beau et chaud. Nous étions dans une forêt dont l'altitude et les couleurs de l'automne nous permettaient de profiter d'une vue splendide. Pendant ce stage, nous avons beaucoup cuisiné ensemble. J'ai pu découvrir nombre de ses recettes, que je pourrai réutiliser. Je travaillais jusqu'à 12 h 00 et ensuite j'avais une pause jusqu'à 15 h 30. Je profitais de ce temps libre pour explorer la Suisse romande. J'ai vu beaucoup de villages charmants et j'ai aussi discuté avec des gens dans la rue. Chaque jour, je visitais des villes et des villages différents. Après mon temps libre, je me remettais au travail à la

maison de Mme Perdrizat. Le jardinage, le ménage et la préparation du souper figuraient chaque jour sur ma liste de choses à faire. Après le souper, nous terminions souvent la soirée avec des amis de Mme Perdrizat ou les clients de la maison d'hôtes.

Lors de ma dernière soirée avant le départ, Mme Perdrizat et moi étions invitées à souper chez Andrea Bory, présidente d'Agriviva. Un délicieux buffet, des discussions intéressantes et nos vermicelles faites maison en guise de dessert m'ont permis de terminer mon stage ce soir-là de manière reposante.

Pendant tout ce temps, j'ai découvert beaucoup de nouvelles choses et rencontré des gens formidables. La Suisse romande m'a plu et le travail à la maison n'était pas trop exigeant. Je suis ravie d'avoir pu effectuer ce stage et je remercie Agriviva pour cette expérience unique.

Pendant mon stage, j'ai partagé des photos sur Instagram (@agriviva) pour raconter mes journées dans le canton de Vaud.



Nous avons fait beaucoup de pâtisseries

Une année 2021 réussie pour les 75 ans d'Agriviva

Un bouquet d'activités d'anniversaire

Agriviva tire un bilan positif de sa 75e année : d'une part, le nombre de ses placements a augmenté ; d'autre part, elle a reçu de nombreux vœux d'anniversaire sous forme de vidéo de la part de personnalités, comme le conseiller fédéral en charge de l'agriculture Guy Parmelin. Nous gardons un excellent souvenir de l'assemblée générale très animée, des paroles élogieuses du président et de la directrice de la Chambre bernoise d'agriculture, hôtesse de l'événement, ainsi que des anecdotes de deux anciens présidents de l'association. Cette assemblée s'est tenue à l'endroit symbolique où, en 2010, le service volontaire agricole avait renoncé à son nom d'Horizon Ferme pour prendre celui d'Agriviva en présence de la conseillère fédérale Eveline Widmer-Schlumpf. À l'occasion de la Journée portes ouvertes à la ferme organisée par l'Union suisse des paysans, les familles d'accueil d'Agriviva ont attiré l'attention des visiteurs sur les 75 ans d'Agriviva à l'aide d'activités particulières. Le groupe de rock biennois QL et sa chanson « Viens dans les champs », composée spécialement pour l'association, ont apporté une touche de couleur supplémentaire, qui brillera au-delà de cette année d'anniversaire.

Analyse de la motivation et des besoins des jeunes et des familles paysannes

Dans le cadre de la stratégie 2023, un groupe de travail composé du comité et de la direction a analysé de manière approfondie la motivation et les besoins des principaux groupes cibles, à savoir les jeunes et les familles paysannes. Les évaluations se sont fondées d'une part sur les questionnaires sur le déroulement des stages Agriviva entre novembre 2018 et juillet 2021 (1147 réponses de jeunes et 1928 de familles paysannes), et d'autre part sur les résultats de l'enquête menée auprès de jeunes et de familles paysannes n'ayant jamais pris part à un stage Agriviva (560 réponses de jeunes et 376 de familles paysannes).

Sur la base des résultats, le comité et les collaborateurs se sont retirés dans le cadre de l'atelier annuel pour élaborer d'autres actions possibles et ont finalement adopté un train de mesures à mettre en œuvre en 2022.

Mise à jour importante du système de gestion de contenu

Le site web www.agriviva.ch est le principal moyen de communication d'Agriviva. Il s'agit aussi bien de la vitrine des services de l'association que de la seule plateforme de réservation et d'inscription, composée d'une application spécialement développée pour Agriviva, à laquelle est rattachée la base de données des utilisateurs. En 2021, le système de gestion de contenu sous-jacent a fait l'objet d'une mise à jour complète, qui, de la planification à la suppression du dernier message d'erreur, s'est étalée sur trois trimestres et a coûté des dizaines de milliers de francs.

COVID-19

En 2021, le coronavirus a une fois encore influencé l'activité d'Agriviva. Les changements fréquents de la situation ont entraîné un surcroît de travail pour toutes les parties prenantes. L'irruption et la propagation du variant Delta, encore plus contagieux que les autres variants, a aussi fait grimper le nombre d'annulations de dernière minute. La Suisse sortant peu à peu de la crise, c'est une chance que l'activité d'Agriviva n'ait pas été limitée de manière trop importante depuis le début de la pandémie. Cette situation s'explique en premier lieu par le fait que les familles paysannes ne peuvent accueillir qu'un(e) seul(e) jeune à la fois, ce qui, à l'inverse des manifestations en groupe, a permis de mener les activités sans interruption. L'exécution d'une grande partie des activités à l'extérieur, en plein air, constitue un autre avantage.

Saison 2021

| | nombre | | | jours | | | Ø journées | | | féminin en % | | |
|--------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|
| | 2021 | 2020 | 2019 | 2021 | 2020 | 2019 | 2021 | 2020 | 2019 | 2021 | 2020 | 2019 |
| Volontaires | 972 | 1071 | 935 | 14578 | 15410 | 13751 | 15.0 | 14.4 | 14.7 | 61.6 | 66.0 | 61.6 |
| Stagiaires | 262 | 157 | 301 | 3164 | 1808 | 4096 | 12.1 | 11.5 | 13.6 | 59.5 | 50.3 | 56.2 |
| Étrangers | 159 | 135 | 172 | 3259 | 3352 | 3505 | 20.5 | 24.8 | 20.4 | 49.7 | 60.7 | 51.7 |
| Total | 1393 | 1363 | 1408 | 21001 | 20570 | 21352 | 15.1 | 15.1 | 15.2 | 59.8 | 63.6 | 59.2 |

Volontaires par âge

| Age | % | % | % |
|--------------|------------|------------|------------|
| | 2021 | 2020 | 2019 |
| 14 ans | 12.9 | 8.8 | 14.7 |
| 15 ans | 15.4 | 19.1 | 19.4 |
| 16 ans | 18.4 | 16.3 | 19.1 |
| 17 ans | 20.5 | 19.3 | 21.3 |
| 18 ans | 11.4 | 11.8 | 9.8 |
| 19 ans | 7.8 | 8.5 | 6.4 |
| >20 ans | 13.6 | 15.8 | 9.3 |
| Total | 100 | 100 | 100 |

Vue d'ensemble des prestations des étrangers

| Nationalité | Participants | | |
|----------------------|--------------|------------|------------|
| | 2021 | 2020 | 2019 |
| Italie | 77 | 42 | 72 |
| Allemagne | 24 | 37 | 34 |
| France | 12 | 15 | 11 |
| Tchèque | 6 | 6 | 22 |
| Pologne | 2 | 1 | 3 |
| Autriche | 1 | 2 | 3 |
| Pay-Bas | 1 | 5 | 4 |
| Autres pays | 8 | 5 | 5 |
| Suisse de l'étranger | 28 | 22 | 18 |
| Total | 159 | 135 | 172 |

Augmentation des placements de 2.2 % et plus de 21 000 jours de stage

Au cours de cette année d'anniversaire, l'augmentation de 2.2 % qu'a connue le nombre de placements dans toute la Suisse par rapport à l'année dernière



Photo: Antonia Estermann (concours photo 2021) ; Agriviva-Stagiaire chez la fam. Pellouchoud, VD

(1393 contre 1363) fait plaisir à voir. Un bilan intermédiaire établi au cours du deuxième trimestre faisait état de taux de croissance encore beaucoup plus élevés. Ces taux tenaient toutefois du second semestre fort de 2020. Ils se sont ensuite tassés au cours de l'année. Au total, les stagiaires ont soutenu leur famille d'accueil pendant plus de 21 000 jours en 2021.

En 2021, les différents segments ont connu l'opposé de ce qu'ils avaient vécu en 2020 :

Dans le segment des **stagiaires volontaires**, les placements se situaient à environ 9.2 % en dessous de ceux de l'année précédente, alors que l'an 2020 s'était terminé sur une hausse de 14.5 %. Les 972 placements de 2021 restent cependant supérieurs aux 935 de 2019. Les chiffres de l'année 2021, ont été

influencés entre autres par l'assouplissement des mesures des autorités pour faire face au coronavirus. Les jeunes avaient alors plus d'alternatives à choix qu'une année auparavant (p. ex. camps de groupe, voyages à l'étranger).

Dans le segment des **stagiaires scolaires**, les placements ont augmenté de 66 % en 2021. Cette hausse découle en premier lieu de la chute de près de 50 % de ceux effectués l'année d'avant en raison du coronavirus : en 2020, nombre de responsables avaient annulé les stages scolaires pour des raisons d'incertitude. En 2021, nous avons aussi eu le plaisir d'accueillir l'école cantonale de Romanshorn parmi les écoles partenaires.

Le nombre de **participant-e-s venant de l'étranger** a augmenté d'environ 20 %. Ce sont surtout les jeunes en provenance d'Italie qui sont à l'origine de cette hausse, tandis que leur absence en 2020 avait été à l'origine d'une baisse de 20 % également dans ce segment. En parallèle, les **placements effectués dans le canton du Tessin ont plus que doublé** (après la chute accusée en 2020), se hissant à un

niveau supérieur à celui d'avant la pandémie. Au total, 159 jeunes établis à l'étranger de 12 pays différents ont effectué un stage Agriviva, dont 28 **Suisses de l'étranger**.

Le nombre de participantes a été de quelque 60 %. Environ 80 % des stagiaires étaient âgés de 14 à 18 ans. À peu près un dixième des jeunes ont effectué plusieurs stages Agriviva : suite à une première expérience positive, ils ont réservé leur place chez la même famille d'accueil la plupart du temps.

Degré de satisfaction élevé des jeunes et des familles d'accueil

Après un stage, les jeunes et leur famille d'accueil peuvent évaluer différents aspects au moyen d'un questionnaire.

Pas moins de 88.7 % des jeunes se sont dits « satisfaits à très satisfaits » du **déroulement du stage**, 8.7 % étaient partagés et 3.3 % l'ont perçu comme « mauvais ».

Ces degrés de satisfaction étaient de respectivement 81.7 %, 14.3 % et 4.0 % chez les familles paysannes.

De plus, 95.0 % des jeunes ont qualifié les **prestations d'Agriviva** de « bonnes à très bonnes », 3.0 % de « passables » et 2.0 % de « mauvaises », contre respectivement 96.6 %, 2.1 % et 1.3 % chez les familles paysannes.

En plus d'être nourris et logés sans frais, les stagiaires reçoivent de l'**argent de poche** en fonction de leur âge. Seuls 7.6 % n'étaient pas satisfaits du montant accordé.

Enfin, 82.8 % des jeunes recommanderaient leur **lieu de stage** « sans réserve » et 12.0 % « avec réserve ». Par contre, 5.2 % ne le recommanderaient pas.

Nous sommes satisfaits et reconnaissants qu'aucun accident grave ni incident majeur ne se soit produit au cours de la saison écoulée, ce qui n'est pas une évidence au vu des plus de 21 000 jours de stage !



Photo: Basil Marzi (concours photo 2021) ; Agriviva-Stagiaire chez la fam. Pedroni-Cadurisch, GR

Communication et médias 2021

Communication et écho médiatique pendant l'année d'anniversaire

Dans le cadre de l'anniversaire d'Agriviva, différentes mesures de communication ont été mises en œuvre en 2021. Elles avaient pour but d'attirer l'attention des milieux intéressés et des diverses parties prenantes, et surtout de faire parler le plus possible de l'association dans les médias de toutes les régions linguistiques.

- Agriviva a repris les devises « 75 Jahre Agriviva – wir bauen Brücken zwischen Stadt und Land! », « Agriviva – 75 ans au service des jeunes et de l'agriculture » et « Agriviva – da 75 anni per i giovani e l'agricultura » dans toute sa correspondance et les signatures de tous ses courriels.
- Le Service d'information et de communication agricoles LID a dirigé la rédaction d'un dossier de presse complet et attrayant, intitulé « Agriviva – Lernen fürs Leben » et portant sur la naissance, le développement et l'avenir d'Agriviva. La Suisse romande et la Suisse italienne ont complété le dossier avec des contenus régionaux, puis l'ont fait traduire par l'Agence d'information agricole romande et la Chambre tessinoise d'agriculture (le dossier s'intitule « Agriviva – Apprendre pour la vie » en français et « Agriviva – Una scuola di vita » en italien).
- Le clip vidéo de « Zäme uf ds Fäud » / « Viens dans les Champs » / « Insieme nei Campi », la chanson que le groupe de rock biennois QL a composée spécialement pour Agriviva, a été publiée sur les sites web de l'association et du groupe ainsi que sur les réseaux sociaux. Les antennes de placement ont pu l'intégrer sur leur site web et dans leur newsletter.
- Les vœux d'anniversaire de diverses personnalités politiques, culturelles et sportives adressés sous forme de vidéo et publiés sur le site web et les réseaux sociaux ont témoigné de la notoriété et de la popularité d'Agriviva.
- Les médias ont été informés de l'anniversaire de l'association par divers communiqués, et un ensemble complet de contenus à télécharger a été mis à leur disposition.

Les activités ont suscité un écho médiatique retentissant dans toute la Suisse sous la forme de nombreux reportages dans la presse écrite, d'émissions de radio et de télévision ainsi que de comptes rendus en ligne.

Concours photo #agrivivafoto2021

Le concours photo 2021 présentait une nouveauté : à l'inverse des années précédentes, ce n'est pas un jury qui a désigné les vainqueurs. Cette année, les photos soumises ont été publiées sur Facebook et Instagram avec le mot-dièse #agrivivafoto2021. Les photographes dont les contributions avaient récolté le plus de mentions « J'aime » en cumulé sur les deux canaux ont remporté le concours. À notre grand plaisir, le taux de participation chez les jeunes s'est montré particulièrement élevé, et les photos étaient parfois de qualité remarquable. Les clichés montrent ce qui a particulièrement impressionné les jeunes pendant leur stage Agriviva : la nature, les familles paysannes et les animaux.

Quelques-unes de ces photos viennent illustrer le présent rapport annuel, mais toutes restent visibles sur Facebook et Instagram avec le mot-dièse #agrivivafoto2021.

La communication dans le contexte du coronavirus

Comme l'année précédente, il a fallu clarifier à plusieurs reprises l'état des mesures prises par les autorités afin d'informer à temps et en détail les parties prenantes d'Agriviva (p. ex sur les plans de protection, les restrictions d'entrée pour les stagiaires étrangers, le report de l'assemblée générale).

Réseaux sociaux : collaboration avec une agence numérique

Les réseaux sociaux offrent la possibilité de faire connaître à moindre coût, avec une grande portée et peu de pertes de diffusion l'offre d'Agriviva auprès des parties prenantes, en particulier auprès du groupe cible des jeunes. La collaboration avec l'agence numérique Kuble, sise à Zurich, a donné lieu entre autres à des campagnes percutantes sur l'application Snapchat, très appréciée des jeunes.

Comptes annuels 2021

Nous sommes heureux que l'année de l'anniversaire d'Agriviva se termine sur un résultat d'exploitation positif. Le bénéfice de CHF 1277.69 découle aussi bien des moyens financiers générés par l'association (frais de placement des jeunes, taxes de placement des familles paysannes, cotisations des membres) que du soutien financier de divers partenaires (Confédération, cantons, associations et fondations privées). Agriviva est très reconnaissante du soutien de ses partenaires, sans lequel elle ne pourrait pas fournir les prestations dans la mesure et avec la qualité requises.

Du côté des recettes, le compte d'exploitation n'indique que les montants disponibles du poste « Contributions de fondations ». Les dons ont été alloués au fonds « Billets de train pour les jeunes » conformément à leur destination ou utilisés pour amortir les dépenses extraordinaires liées à l'anniversaire de l'association pour la chanson d'Agriviva et le clip vidéo (voir annexe aux comptes annuels).

Du côté des charges, les engagements conditionnels pour les vacances et les heures supplémentaires accumulées ont pu être réduits, et les charges de personnel diminuées grâce à la dissolution partielle des provisions constituées à cet effet. La vacance d'un poste au secrétariat, resté inoccupé pendant plusieurs semaines, est également incluse dans les charges en tant qu'effet ponctuel.

Les autres charges d'exploitation (projet informa-

tique) comprennent la moitié des coûts de la mise à jour du système de gestion de contenu (l'autre moitié est imputée aux comptes de l'année dernière) ainsi que les coûts de correction des erreurs et d'ajustements du site web, de la base de données et du système de réservation. Par ailleurs, le fonds alloué l'année dernière pour le renouvellement de l'infrastructure informatique et du site web a été alimenté à hauteur de CHF 33 000, car il faut s'attendre prochainement à des investissements de remplacement élevés.

Les charges financières d'environ CHF 4000 sont avant tout des différences de change résultant d'un cours plus bas pour les avoirs en euros à la date de clôture du bilan par rapport au cours comptable.



Photo : Beatrice Callegari (concours photo 2021) ; Agriviva-Stagiaire chez la fam. Livi, TI

Contributions de personnes privées et d'institutions

Nous remercions chaleureusement les institutions et les personnes suivantes, qui ont soutenu ou promis un soutien financier à Agriviva en 2021 et pour l'intérêt porté à notre organisation :

- Association suisse Munich
- Fondation Alfred & Bertha Zangger-Weber
- Fondation Arthur-Widmer
- Fondation Binelli & Ehram
- Fondation Claire Sturzenegger-Jeanfavre
- Fondation Ernst & Theodor Bodmer
- Fondation Geschwister Albert & Ida Beer
- Fondation Ilse & Ernst Braunschweig
- Fondation Oertli
- Fondation « Perspektiven » Swiss Life
- Fondation pour la jeunesse Suisse General Guisan
- Fondation pour une alimentation durable assurée par l'agriculture suisse
- Fondation Suyana
- Fondation WSO
- Paroisse Walde / Goldingen

Bilan

| | | 2021 | 2020 |
|---|--------|---------------------|-------------------|
| Actifs | annexe | CHF | CHF |
| Trésorerie | | 718'236.69 | 753'807.19 |
| Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services | | 60'710.00 | 21'355.00 |
| Actifs cotés en bourse détenus à court terme | | 217'067.00 | 203'965.00 |
| Autres créances | A2.1 | 547.73 | 410.87 |
| Actifs transitoires | | 9'779.50 | 7'333.64 |
| Actifs circulants | | 1'006'340.92 | 986'871.70 |
| Cautions | | 3'748.40 | 3'748.05 |
| Mobilier de bureau | | 1.00 | 1.00 |
| Infrastructure informatique | | 1.00 | 1.00 |
| Actifs immobilisés | | 3'750.40 | 3'750.05 |
| Total actifs | | 1'010'091.32 | 990'621.75 |
| | | 2021 | 2020 |
| | | CHF | CHF |
| Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations | | 29'442.80 | 0.00 |
| Passifs transitoires | A2.2 | 46'256.03 | 87'532.15 |
| Provisions à court terme | A2.3 | 51'908.10 | 65'408.10 |
| Capitaux étrangers | | 127'606.93 | 152'940.25 |
| Capital association | | 716'738.10 | 711'049.04 |
| Fonds assurances qualité | | 36'894.90 | 48'026.95 |
| Fonds billets de train jeune | | 41'706.00 | 19'883.00 |
| Fonds cas d'assurances | | 17'867.70 | 18'033.45 |
| Fonds pour l'infrastructure informatique/site web | | 68'000.00 | 35'000.00 |
| Resultat de l'exercice | | 1'277.69 | 5'689.06 |
| Capitaux propres | | 882'484.39 | 837'681.50 |
| Total passif | | 1'010'091.32 | 990'621.75 |

Compte de pertes et profits

| | | 2021 | 2020 |
|--|--------|-------------------|-------------------|
| | annexe | CHF | CHF |
| Frais d'inscription des jeunes | | 67'778.59 | 66'163.38 |
| Contributions des familles paysannes | | 38'862.00 | 38'420.00 |
| Contribution des cantons | | 30'520.00 | 34'480.00 |
| Déductions sur ventes | | -233.84 | -193.60 |
| Total produits de prestations de services | | 136'926.75 | 138'869.78 |
| Aides financières en vertu de l'art. 7, al. 2, LEEJ | | 130'962.00 | 129'334.00 |
| Contributions d'organisation | | 67'725.00 | 67'725.00 |
| Contributions de base des cantons | | 103'700.00 | 103'700.00 |
| Cotisations des membres | | 10'850.00 | 10'950.00 |
| Cotisations USP | | 45'000.00 | 45'000.00 |
| Contributions des fondations | A2.4 | 7'030.25 | 4'208.50 |
| Total autres produits | | 365'267.25 | 360'917.50 |
| Total produits d'exploitation | | 502'194.00 | 499'787.28 |
| Assurances | | -4'326.15 | -3'540.30 |
| Frais de placement aux antennes | | -31'425.00 | -30'450.00 |
| Charges divers | | 0.00 | -3'797.32 |
| Résultat brut | | 466'442.85 | 461'999.66 |
| Charges de personnel | | -306'144.10 | -331'772.90 |
| Charges de locaux | | -20'014.00 | -20'014.00 |
| Entretien, réparations, rempl.des installations et équipements | | -1'973.35 | -4'815.15 |
| Charges d'administration et d'informatique | | -39'668.23 | -35'633.24 |
| Publicité, RP, consultation | | -39'273.14 | -15'956.81 |
| Autres charges (projet informatique) | A2.5 | -50'967.05 | -37'709.60 |
| Amortissements | | 0.00 | 0.00 |
| Charges financières | | -3'824.44 | -551.90 |
| Produits financiers | | 3'529.95 | 9'578.70 |
| Résultat d'exploitation | | 8'108.49 | 25'124.76 |
| Produits exceptionnels | | 263.35 | 939.30 |
| Charges exceptionnelles | B12 | -7'094.15 | -20'375.00 |
| Resultat de l'exercice | | 1'277.69 | 5'689.06 |



hit Treuhand GmbH
Oberlandstrasse 98, 8610 Uster • Tel. 044 905 89 89 • Fax 044 905 89 90

à l'Assemblée générale des membres
de l'association AGRIVIVA
8401 Winterthur

Sachbearbeiter
Remo Keist
E-Mail
r.keist@hit-treuhand.ch
Ihr Zeichen

Uster, le 03. février 2022

Rapport de l'organe de révision relatif au contrôle restreint, adressé à l'assemblée générale de l'association Agriviva, Winterthur

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan et pertes et profits) de l'association AGRIVIVA pour l'exercice se terminant au 31 décembre 2021.

La tenue de la comptabilité incombe au comité alors que notre fonction est de contrôler cette dernière. Nous confirmons que nous répondons aux exigences légales relatives à l'agrément et à l'indépendance.

Nous avons procédé à notre contrôle sur la base de la norme suisse relative au contrôle restreint. Le contrôle doit ainsi se préparer et s'effectuer de manière à permettre de reconnaître des informations incorrectes déterminantes qui figureraient dans les comptes annuels. Un contrôle restreint comporte principalement des interviews et des actes de contrôle analytiques ainsi que des examens détaillés adaptés aux circonstances de documents disponibles auprès de l'entité soumise au contrôle. La révision ne comporte cependant ni contrôles relatifs aux processus d'exploitation et au système de contrôle interne, ni interviews et actes de contrôle supplémentaires visant à reconnaître des actes délictueux ou d'autres violations de dispositions légales.

Dans le cadre de notre contrôle, nous n'avons rencontré aucun fait nous permettant de conclure que les comptes annuels ne répondent pas aux prescriptions légales et statutaires.

hit Treuhand GmbH

Remo Keist
Réviseur RAB 109961
Réviseur responsable

Peter Hegelbach
Rév.-Expert RAB 104477

Annexe : comptes annuels de l'association

Annexe pour les comptes annuels 2021

| | 2021 CHF | 2020 CHF |
|--|--------------|--------------|
| A Division selon art. 959c al. 1 CO | | |
| A1. Informations sur les principes comptables appliqués | | |
| Les comptes annuels présents sont constitués d'après le règlement de la loi suisse, en particulier l'article au sujet de la comptabilité commerciale et la reddition des comptes du Droit des obligations (art. 957 jusqu'au 962). | | |
| A2. Indications, répartitions et explications des positions du bilan et comptes de pertes et profits. | | |
| A2.1 <u>Autres créances</u> | | |
| - Avoir d'impôt anticipé | 548 | 411 |
| | 548 | 411 |
| A2.2 <u>Passifs transitoires</u> | | |
| - Contributions de base année suivante | 26'900 | 39'500 |
| - Charges prévisibles non facturées / paiements d'avance | 17'073 | 46'730 |
| - Frais d'inscription des jeunes pour l'année suivante | 2'283 | 1'302 |
| | 46'256 | 87'532 |
| A2.3 <u>Provisions à court terme</u> | | |
| - Vacances et heures supplémentaires | 33'908 | 47'408 |
| - Autres provisions | 18'000 | 18'000 |
| | 51'908 | 65'408 |
| A2.4 <u>Compte Fondations</u> | | |
| Totale des contributions | 64'630 | 31'409 |
| dont allouées | | |
| - Fonds billets de train pour les jeunes | -47'600 | -7'200 |
| - Déductions sur les charges du projet informatique | 0 | -20'000 |
| - Déductions sur les charges exceptionnelles (frais du jubilé) | -10'000 | 0 |
| dont non affectées | 7'030 | 4'209 |
| A2.5 <u>Autres charges (projet informatique)</u> | | |
| Y compris l'allocation du fonds infrastructure informatique/site web | 33'000 | 35'000 |
| A3. Montant total des réserves soldées et des réserves latentes extraverties | aucun(e) | aucun(e) |
| A4. Autres indications demandés d'après la loi | aucun(e) | aucun(e) |
| B Division selon art. 959c al. 2 CO | | |
| B1. Nom et forme juridique de l'entreprise | | |
| Association AGRIVIVA, 8401 Winterthour (ne pas enregistré en ORC) | | |
| B2. Emplois à plein-temps | moins que 10 | moins que 10 |
| B3. Participations directes ou indirectes | aucun(e) | aucun(e) |
| B4. Parts de son propre capital détenues direct ou indirect | aucun(e) | aucun(e) |
| B5. L'acquisition et l'alinéation par l'entreprise de ses propres parts | aucun(e) | aucun(e) |
| B6. Obligations des contrats leasing non mentionnées au bilan > 1 année | aucun(e) | aucun(e) |
| B7. Dettes envers des institutions de prévoyance | aucun(e) | aucun(e) |
| B8. Sûretés constituées en faveur de tiers | aucun(e) | aucun(e) |
| B9. Actifs engagés en garantie des dettes de l'entreprise et celui des actifs grevés d'une réserve de propriété | aucun(e) | aucun(e) |
| B10. Engagement conditionnel | aucun(e) | aucun(e) |
| B11. Droits de participation ou des options sur de tels droits accordés aux membres de l'ensemble des organes de direction ou d'administration ainsi qu'aux collaborateurs | aucun(e) | aucun(e) |
| B12. Postes extraordinaires, uniques ou hors période du compte de résultat | | |
| - Allocation fonds billets de train pour les jeunes | 0 | 20'000 |
| B13. Evénements importants survenus après la date du bilan | aucun(e) | aucun(e) |
| B14. Raisons de démission de l'organe de révision avant le terme de son mandat | supprimé | supprimé |

Organes de l'association

Assemblée générale divertissante

L'assemblée générale s'est tenue le 7 septembre 2021 au restaurant Stähli's Rustica à Gasel (BE), au même endroit où, environ dix ans auparavant, avait eu lieu la cérémonie de changement de nom de Horizon Ferme en Agriviva. Comme en 2020, la pandémie nous a contraints à reporter l'assemblée.

Andrea Bory, présidente de l'association, a mené une assemblée divertissante, avec des messages de bienvenue de Hans Jörg Rüeegsegger, député au Grand Conseil du canton de Berne et président de la Chambre bernoise d'agriculture, et de Karin Oesch, directrice de cette même chambre, de même que des contributions et des anecdotes de Tiziana König, ancienne membre du comité d'Agriviva, ainsi que de Hansjürg Hörler et de Hans Thalmann, anciens présidents d'Agriviva. Hans Thalmann a présidé l'association de 1988 à 2003.

Lors de son intervention, il a mis en lumière la genèse du « Service volontaire agricole » en 1946 ainsi que sa rencontre marquante avec Friedrich Traugott Wahlen, ancien conseiller fédéral et fondateur d'Horizon Ferme. Hans Thalmann a dit participer pour la troisième fois à une manifestation anniversaire d'Agriviva. Il a conclu son exposé intéressant et divertissant par un brin d'humour :

« En 2046, Agriviva fêtera ses 100 ans. Je me suis demandé si je vivrais ce quatrième anniversaire. Comme j'aurai alors 105 ans, je ne pense pas, et ce même si mon père a vécu jusqu'à l'âge de 104 ans. Mais pourquoi ne pas participer en 2029 au 20e anniversaire du nom « Agriviva » ? Après tout, il faut célébrer les fêtes quand elles ont lieu... »

Comité

L'assemblée générale a élu deux nouveaux membres au comité lors d'une élection de remplacement :

Doris Marti de Lyss (BE), représentante de l'Union suisse des paysannes et des femmes rurales, et Carine Théraulaz de Bossonnens (FR), représentante de l'Association des groupements et organisations romands de l'agriculture.

Andrea Bory, Raymond Anliker, Mirjam Hofstetter et Urs Urech ont été félicités pour leur dixième année au sein du comité de l'association.

Un large réseau grâce aux

L'association Agriviva est membre des ces institutions :

- AGIR: Agence d'information agricole romande
- Association ESPAS
- CSAJ: Conseil Suisse des Activités de Jeunesse
- LID: Service d'informations agricole
- SLJV: Schweizerische Landjugendvereinigung
- Société suisse d'utilité publique

Comité / Secrétariat général 2021



Photo (de g. à d.) : Maria Weilenmann, Urs Urech, Carine Théraulaz, Andrea Bory, Ueli Bracher, Jacqueline Beutler, Raymond Anliker, Doris Marti, Mirjam Hofstetter, Carla Dossenbach, Stefan Heller, Donika Pireva

Comité

| | |
|------------|--|
| Présidente | Andrea Bory, ingénieure agronome diplômée, EPFZ, Prométerre, Moudon/VD |
| Membres | Raymond Anliker, lic.phil.hist, directeur de l'école de commerce, Berne/BE Carla Dossenbach, MA en socio-économie, Saint-Gall/SG Stefan Heller, ing.-agr. FH, executive MBA, Willisau/LU Mirjam Hofstetter, ingénieure agronome EPF, SBV-USP, Brugg/AG Doris Marti, paysanne, Union suisse des paysannes et des femmes rurales, Lyss/BE Carine Théraulaz, Bachelor of Science en Agronomie HES-SO, Lausanne/VD Urs Urech, animateur socio-culturel, Baden/AG |

Secrétariat général

| | |
|--------------------|---|
| Secrétaire général | Ueli Bracher, économiste d'entreprise HES, Zürich |
| Collaboratrices | Ariana Lago, économiste d'entreprise ES, Brüttisellen/ZH jusqu'au 31.05.2021 Jacqueline Beutler, planificateur marketing BF, Hittnau/ZH Maria Weilenmann, employée de commerce, Seuzach/ZH dès 01.07.2021 Donika Pireva, apprentie employée de commerce, Saland/ZH dès 08.2020 |

Membres de l'association au 31. 12. 2021

*Membres individuels (total 65)**

Heidi und Alois Abt-Sticher, Filippo Ambrosini, Christian Andereggen, Veronika und Armin Aregger-Furrer, Rolf und Annalies Arni, Sophie und Nicolas Boudry, Stephan und Lorena Brunner, Claude und Gertrud Buchs, Julie Buclin, Jean-Louis Cathéla, Carla Dossenbach, Martina Dumelin, Ursula und Lorenz Egli, Claudia und Peter Fritsche, Sonja und Hans Fuchs, Stéphane Fumasoli, Daniel und Karin Graber-Baumann, Urs Hilzinger, Martine und Jacques Hobi, Erika und Walter Hollinger-Deppeler, Hansjürg Hörler, Regina und Beat Hurni-Bartlome, Edith und Peter Jost-Dubach, Helen und Markus Käslin-Roth, Martin und Josy Köchli-Bernet, Tiziana König, Fredy Kupferschmid, Rosmarie und Ruedi Kuratli, Beat und Marianne Lörtscher-Mani, Daniel und Marie-Gabrielle Luisier, Olivier Mani, Martin Mark, David und Lucy Maurer, Kurt und Cornelia Meier-Fröhlich, Antoine und Julie Métrailler, François Morend, Andreas und Priska Mürner-Zurbrügg, Jacqueline und Jean-Luc Noirjean, Paul Nussbaumer-Brino, Marius Pannatier, Didier und Nadja Parrat, Yolande Perdrizat-Duboux, Dominique und Denise Perrin-Iten, Jean-Pierre und Patricia Perroud, Sylvaine Pidoux, Gusti Pollak, Mathias Roth, Lionel Rouiller, Doris Ruppanner-Zwischenbrugger, Herbert und Margrit Rüttimann-Wetli, Claudia Schefer, Herbert und Helen Schmid-Treier, Adrian und Claudia Schreiber-Buess, Fritz und Susanne Schwarz-Weber, Dr. Hans Thalmann, Urs Urech, Ernst Vögeli-Eberli, Josef und Madeleine Wallimann-Ackermann, Florian und Heidi Wenger, Milli Wittenwiler-Amacker, Erwin und Beatrice Züger-Nydegger

**Pour des raisons de protection des données, tous les membres ne sont pas cités nommément.*

*Institutions (total 39)**

AGORA Lausanne, Amt für Landwirtschaft Altdorf, Amt für Landwirtschaft Nidwalden, Amt für Landwirtschaft Schwyz, Amt für Umwelt Liechtenstein, Bauernverband Aargau, Bauernverband Appenzell, Bauernverband beider Basel, Berner Bauernverband, Bildungszentrum für Wirtschaft und Dienstleistung Bern, Bündner Bauernverband, Chambre neuchâteloise de l'agriculture et de viticulture, Département Bau und Volkswirtschaft; Amt für Landwirtschaft Appenzell Ausserrhoden, Département Finances et Ressources Aarau, Département Volkswirtschaft und Inneres; Wirtschaft und Arbeit Glarus, Dip. delle finanze e dell'Economia Bellinzona, Ebenrain-Zentrum für Landwirtschaft Natur und Ernährung Sissach, Ecole d'Agriculture du Valais, Fondation rurale interjurassienne, Geschäftsstelle Bauernverbände OW/NW/UR, Landwirtschaftsamt Kanton Thurgau, LBBZ Schluechthof Cham, Luzerner Bäuerinnen- und Bauernverband, OGG des Kantons Bern, ProConseil Moudon, Schweizer Bauernverband, Schweizer Milchproduzenten (SMP), Schweizerische Arbeitsgemeinschaft für die Berggebiete (SAB), Schweizerische Landjugendvereinigung, Schweizerischer Bäuerinnen und Landfrauenverband, Service de l'agriculture Givisiez, SOBV Dienstleistungen AG, St.Galler Bauernverband, Unione Contadini Ticinesi, Verband Thurgauer Landwirtschaft, Vereinigung Schweizerischer Futtermittelfabrikanten VSF, Volkswirtschaftsdepartement des Kantons Schaffhausen, Zürcher Bauernverband

**Pour des raisons de protection des données, tous les membres ne sont pas cités nommément.*

Antennes de placement

30 ans au service d'Agriviva

Depuis trois décennies déjà, Renate Brönnimann, de la Chambre bernoise d'agriculture, s'occupe des stages dans le canton de Berne. Andrea Bory, présidente d'Agriviva, a profité de l'assemblée générale pour féliciter Renate de tout ce temps passé au service de l'association.

Changements de personnel dans diverses antennes de placement

Pour encadrer les familles d'accueil dans les cantons de Glaris, Schaffhouse, Zoug et Zurich, Ariana Lago a pu être remplacée par Maria Weilenmann, une collaboratrice qui connaissait déjà Agriviva du temps de son apprentissage au secrétariat à Winterthour.

Au sein de la Chambre lucernoise d'agriculture, le suivi des cantons de Lucerne et d'Argovie est passé de Sandra Lüscher à Albert Bernet.

Après le départ d'Elvina Huguenin de la Chambre neuchâteloise d'agriculture et de viticulture, Sarah Ducommun et Camille Nonin sont responsables des placements dans le canton de Neuchâtel.

Réunion des collaborateurs

Après l'annulation de la réunion des collaborateurs l'année dernière en raison des possibilités limitées de rassemblement, les autorités ont autorisé une nouvelle rencontre en présentiel fin novembre 2021 à certaines conditions.

Divers ateliers ont permis d'aborder différentes questions. L'avis des personnes présentes était clair : même si les réunions en ligne, qui présentent aussi des avantages, sont devenues une habitude, l'échange sur place est plus personnel et plus intense.



Réunion des collaborateurs à Lucerne

Antennes de placement au 31. 12. 2021

Canton(s) concerné(s)

BE
BL/BS
GR
JU/JU bernois
LU/AG
NE
NW
OW
SG/TG/AI/AR
SO
SZ
TI
UR
VD/GE/FR/VS
ZH/SH/GL/ZG

Office compétent / Union des paysans

Berner Bauern Verband, Ostermundigen
Bauernverband beider Basel, Sissach
Bündner Bauernverband, Cazis
Fondation rurale interjurassienne, Courtételle
Luzerner Bäuerinnen- und Bauernverband, Sursee
CNAV, Cernier
AGRO-Treuhand, Buochs
Bauernverband Obwalden, Buochs
St. Galler Bauernverband Flawil, Rebstein
SOBV Dienstleistungen AG, Solothurn
Amt für Landwirtschaft, Schwyz
Unione Contadini Ticinesi, Cresciano
Amt für Landwirtschaft, Altdorf
ProConseil, Moudon
Agriviva Geschäftsstelle, Winterthur

Paroles de participant-e-s 2021

À la fin du stage, les jeunes et leur famille d'accueil reçoivent un questionnaire numérique pour évaluer le déroulement du stage. Ces retours constituent un instrument d'assurance qualité important pour Agriviva. Certains d'entre eux ont été particulièrement réjouissants et motivants en 2021 :

Retours de jeunes

« C'est fou tout ce qu'on peut apprendre en une semaine. On fait de nouvelles expériences et on découvre un nouvel environnement et de nouvelles personnes. Je referais ce stage sans hésiter et le recommanderais à d'autres. » H.M. (15 ans)

« La famille est super. J'étais très à l'aise et j'espère les revoir. » C.Z. (21 ans)

« J'ai rencontré une famille merveilleuse et amicale. Je me suis attachée à vous tous. » S.Z. (14 ans)

« Merci pour cette plateforme de placement ! C'est une expérience géniale pour les jeunes. » D.S. (20 ans)

« Merci beaucoup pour ces deux semaines, c'était magnifique. Ce n'est pas évident, lorsqu'on a constamment de nouveaux stagiaires, d'accueillir ou de pouvoir accueillir chacun d'entre eux dans la famille du jour au lendemain. Je reviendrai avec grand plaisir. » S.C. (14 ans)

« Une super organisation ! Ils ont toujours répondu à mes questions. Et tout est très bien pensé. Je suis très reconnaissante envers Agriviva. » N.F. (16 ans)

« Je tiens à vous remercier pour l'offre variée d'Agriviva et pour la clarté de son site web. Merci pour cette expérience formidable. » N.S. (15 ans)

Retours des familles paysannes

« P. est une personne agréable, respectueuse, discrète, polie, intéressée – souhaitant progresser en français. Une personne à recommander à tous égards. Nous avons tous eu beaucoup de plaisir à faire sa connaissance. »
Famille d'accueil R. (JU)

« Excellente jeune fille. Très bon travail. Agréable. Beaucoup d'échanges avec elle et très réceptive. »
Famille d'accueil H. (VD)

« Une jeune super motivée et très intéressée. »
Famille d'accueil P. (FR)

« M. est un jeune homme formidable. Nous lui souhaitons plein de succès. »
Famille d'accueil S. (JU)

« H. est joyeuse et sait mettre la main à la pâte – super ! »
Famille d'accueil R. (VD)

« A. a été une aide elle s'est bien débrouillée pour son âge. Nous avons eu beaucoup de plaisir avec elle. »
Famille d'accueil B. (NE)



Photo: Arianna Vandi (concours photo 2021) ;
Agriviva-Stagiaire chez la fam. Rossini, TI

Photo page actuelle : Antonia Estermann (concours photo 2021); Agriviva Stagiaire chez la fam. Pellouchoud, VD
Photos au verso (de g. à d.) : Basil Marzi, Patrick Mascetti, Isabella Ron

Impressum

Editeur : Secrétariat général Agriviva
Case postale 1538
8401 Winterthur
info@agriviva.ch

Rédaction / Conception : Andrea Bory
Ueli Bracher
Jacqueline Beutler

Photos / Graphisme : Participants des stages Agriviva 2021 ;
Fabian Heeb, Sheryl Duss,
Donika Pireva, Antonia Estermann,
Basil Marzi, Beatrice Callegari, Arianna
Vandi, Patrick Mascetti, Isabella Ron
Médias ;
Pia Neuenschwander, Katharina Wittwer

Impression : Welldone AG, Winterthur

Agriviva remercie cordialement toutes les institutions publiques et privées qui la soutiennent financièrement et moralement. C'est d'abord grâce à elles qu'Agriviva peut réaliser son travail et atteindre ses objectifs, et notamment offrir aux jeunes un aperçu d'un monde qui leur est souvent inconnu et permettre des échanges entre les familles paysannes et les jeunes.

Egalement un grand merci aux familles paysannes. Dans leur activité d'accueil, elles font preuve de patience et de flexibilité en s'engageant avec une nouvelle personne à chaque stage et en l'intégrant dans leur vie quotidienne. L'organisation Agriviva ne pourrait exister sans leur disponibilité.

La structure décentralisée d'Agriviva permet d'être proche des familles paysannes. Cette structure est portée par les antennes de placement sises dans les organisations agricoles ou les services de l'agriculture. Agriviva peut compter sur une activité de placement de haute qualité grâce à l'engagement soutenu des collaboratrices, des collaborateurs et de leurs supérieurs. Nous les remercions de tout cœur !

Agriviva remercie aussi tous les membres du comité de leur fort engagement. Ils contribuent de manière décisive au développement d'Agriviva grâce à leur collaboration active, à leur expérience et leurs contacts.

Andrea Bory, présidente
Ueli Bracher, secrétaire général



Agriviva
Secrétariat général
Case postale 1538
8401 Winterthur

Tél +41 (0)52 264 00 30
www.agriviva.ch
info@agriviva.ch